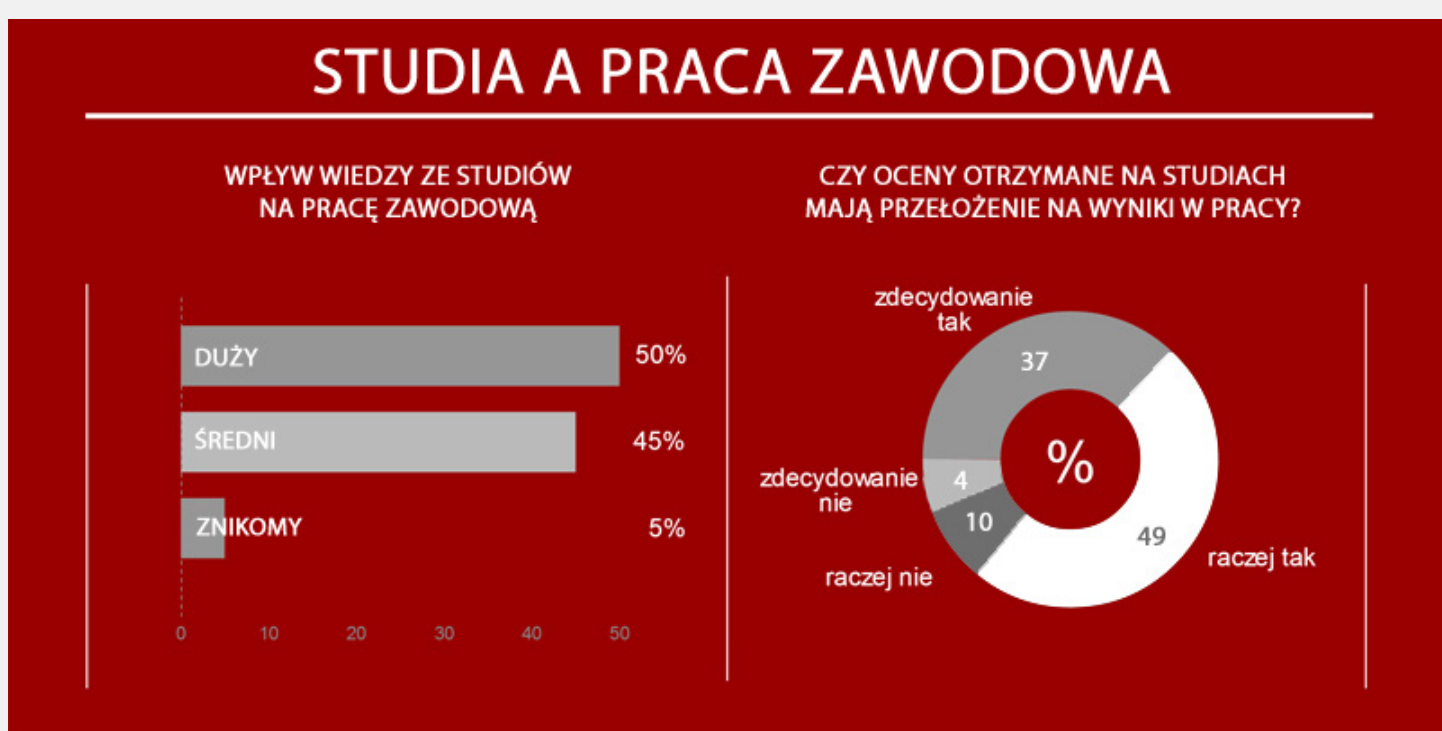


Pomorscy pracodawcy wystawili studentom ocenę - raport

2 na 5 pracodawców uważa, że studenci podejmujący pierwszą pracę są mało pewni siebie, dlatego mają problemy z wykorzystaniem posiadanej wiedzy w praktyce. Z drugiej strony, bardzo dobrze oceniane są ich kompetencje - aż 95% zapytanych pracodawców uznało, że ich poziom wiedzy oraz zdobyte umiejętności mają znaczny wpływ na pracę zawodową. Tak wynika z najnowszego raportu, w którym zebrane zostały opinie 100 pracodawców zatrudniających studentów Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni.



Akademickie Biuro Karier WSAiB przygotowało kompleksowy raport dotyczący przygotowania studentów do podjęcia pracy.

Przeanalizowaliśmy 100 dzienników praktyk naszych studentów z różnych kierunków. Każdego roku pytamy pracodawców o jakość przygotowania naszych studentów i posiadane przez nich kompetencje. Tegoroczne wyniki nie różnią się znacznie od tych sprzed roku, co świadczy, że studenci chętnie się uczą, a my trzymamy wysoki poziom. Badania pozwalają nam też ocenić, które kwalifikacje pracodawcy cenią najbardziej, wnioski przekazujemy dalej dziekanom odpowiedzialnym za przygotowanie programu studiów - mówi Monika Kucharczyk, kierownik Akademickiego Biura Karier WSAiB.

Jeszcze kilka lat temu była to umiejętność pracy w zespole, aktualnie pracodawcy wymieniają: motywację do działania (65%), wiedzę uzyskaną na studiach (58%) i cechy interpersonalne (55%). Osoby efektywnie wykorzystujące czas, umiejące pracować w zespole i działać pod presją z pewnością będą miały większą szansę na rozpoczęcie wymarzonej pracy. ABK przychodzi swoim studentom z pomocą, organizując dla nich szkolenia o asertywności czy zarządzaniu czasem. Oprócz tego można skorzystać z konsultacji z doradcą zawodowym.

Kwalifikacje i wiedza zdobyte na studiach są jednymi z najbardziej cenionych kompetencji. Liczy się również wykorzystywanie wiedzy specjalistycznej w praktyce. W 9 na 10 ankiet pojawiła się opinia, że wyniki uzyskane na studiach mają wpływ na pracę zawodową. Pracodawcy wskazują też inne cenione kompetencje kandydatów do pracy.



Z raportu wynika również, że coraz więcej studentów dobrze radzi sobie w nowym środowisku zawodowym. Tylko co czwarty praktykant miał problemy z samodzielnym podejmowaniem decyzji, ale już 4 na 5 pracodawców doceniło wysokie umiejętności analityczne studentów.

Ukończone studia nadal są ważne w znalezieniu interesującej pracy. Jej zdobycie zależy nie tylko od wybranego kierunku - najlepiej łączyć studia z pracą, stażami czy praktykami w przyszłym zawodzie. Dla pracodawców liczy się elastyczność, inicjatywa, chęć wpływania na swoją firmę, dlatego należy rozwijać cechy i umiejętności, które są pożądane na danym stanowisku - mówi Filip Stachak, konsultant ds. Human Resources i rekrutacji stałych w firmie Randstad.

W raporcie uwzględniono dane z losowo wybranych dzienników praktyk 100 studentów Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni studiujących na następujących kierunkach:

Administracja, Bezpieczeństwo Wewnętrzne, Finanse i Rachunkowość, Logistyka, Prawo oraz Zarządzanie. Wyniki w poszczególnych kategoriach różnią się przede wszystkim ze względu na określony kierunek. Zapraszamy do zapoznania się z pełną wersją raportu [tutaj](#).