

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi instytucjami z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. W szczególności zwraca uwagę na cechy wyróżniające stosunek pracy spośród innych form zatrudnienia, zasady i przepisy w zakresie nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę, oraz ochronę stosunku pracy. Student poznaje także źródła prawa pracy obowiązujące na poziomie zakładu pracy.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Finanse i Rachunkowość
Wiedza		
W_01	W zaawansowanym stopniu zna oraz rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące wykorzystania prawa pracy przy prowadzeniu działalności gospodarczej.	FiR_W04
Umiejętności		
U_01	Student umie dokonać interpretacji przepisów z zakresu prawa pracy, rozwiązywać przykładowe kazusy i sporządzać informacje prawne.	FiR_U06
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz dialogu społecznego i zawodowego, inicjowania działań na rzecz interesu pracowników i pracodawców oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	FiR_K03
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)		
<p>1W. Prawo stosunku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - strony stosunku pracy - definicja i cechy stosunku pracy; - podstawy nawiązania umów o pracę; - rodzaje umów o pracę; stosunek pracy na podstawie powołania, mianowania, wyboru; - zasady nawiązywania poszczególnych rodzajów umów o pracę; - cechy charakterystyczne stosunku pracy w służbie cywilnej, pracowników państwowych i samorządowych; - umowa o pracę a umowy prawa cywilnego - zatrudnienie w gospodarce cyfrowej (praca w ramach platform i aplikacji cyfrowych) – 4/2 godz. <p>2W. Zasady rozwiązywania umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> - szczególna ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę – zasady ochrony i grupy - zwolnienia grupowe – 3/1,5 godz. <p>3W. Ochrona pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - czas pracy; dyżur pracowniczy a dyżur medyczny - urlopy pracownicze oraz zwolnienia od pracy; - ochrona wynagrodzenia za pracę - ochrona pracy kobiet i pracowników młodocianych; uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem; - podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – 4/2 godz. <p>4W. Podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy</p> <ul style="list-style-type: none"> - zakaz dyskryminacji; zjawiska mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego w pracy; - odpowiedzialność porządkowa pracowników; - odpowiedzialność materialna pracowników – 4/2 godz. 		

ĆWICZENIA (zajęcia o charakterze praktycznym)				
Nie dotyczy				
Metody prowadzenia zajęć	Wykład treści teoretycznych i praktycznych z prezentacjami przygotowanymi przez wykładowcę oraz ilustracjami z wykorzystaniem studiów przypadków z praktyki.			
Literatura obowiązkowa	L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy. Podręczniki prawnicze, C.H. BECK, Warszawa, 2020			
Literatura uzupełniająca	Kodeks pracy, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, null, (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm., 2021 K. Walczak, Kodeks pracy. Komentarz CH Beck, Warszawa 2020			
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	10	15	0,4	0,6
studiowanie literatury przedmiotu	6	10	0.4	0,6
przygotowanie do egzaminu	4	5		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	-	-	-	-
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	10	15	0,4	0,6
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
W_01, W_02	Egzamin końcowy			
U_01, U_02	Udzielanie odpowiedzi na stawiane pytania problemowe podczas wykładów, dyskusja,			
K_01	Dyskusja na wykładach, egzamin			
Podstawowe kryteria oceny końcowej:				

Aby uzyskać ocenę pozytywną z egzaminu student musi napisać test na co najmniej 51% maksymalnej liczby punktów.

.

Oceny wystawiane są zgodnie z systemem przyznawania ocen obowiązującym w WSAiB.