

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi instytucjami z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. W szczególności zwraca uwagę na cechy wyróżniające stosunek pracy spośród innych form zatrudnienia, zasady i przepisy w zakresie nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę, oraz ochronę stosunku pracy. Student poznaje także źródła prawa pracy obowiązujące na poziomie zakładu pracy.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku <b>Finanse i Rachunkowość</b>
<b>Wiedza</b>		
<b>W_01</b>	W zaawansowanym stopniu zna oraz rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące wykorzystania prawa pracy przy prowadzeniu działalności gospodarczej.	<b>FiR_W04</b>
<b>Umiejętności</b>		
<b>U_01</b>	Student umie dokonać interpretacji przepisów z zakresu prawa pracy, rozwiązywać przykładowe kazusy i sporządzać informacje prawne.	<b>FiR_U06</b>
<b>Kompetencje społeczne</b>		
<b>K_01</b>	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz dialogu społecznego i zawodowego, inicjowania działań na rzecz interesu pracowników i pracodawców oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	<b>FiR_K03</b>
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
<b>WYKŁADY</b> <b>(zajęcia o charakterze teoretycznym)</b>		
<p>1W. Prawo stosunku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- strony stosunku pracy</li> <li>- definicja i cechy stosunku pracy;</li> <li>- podstawy nawiązania umów o pracę;</li> <li>- rodzaje umów o pracę; stosunek pracy na podstawie powołania, mianowania, wyboru;</li> <li>- zasady nawiązywania poszczególnych rodzajów umów o pracę;</li> <li>- cechy charakterystyczne stosunku pracy w służbie cywilnej, pracowników państwowych i samorządowych;</li> <li>- umowa o pracę a umowy prawa cywilnego</li> <li>- zatrudnienie w gospodarce cyfrowej (praca w ramach platform i aplikacji cyfrowych) – 4/2 godz.</li> </ul> <p>2W. Zasady rozwiązywania umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- szczególna ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę – zasady ochrony i grupy</li> <li>- zwolnienia grupowe – 3/1,5 godz.</li> </ul> <p>3W. Ochrona pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- czas pracy; dyżur pracowniczy a dyżur medyczny</li> <li>- urlopy pracownicze oraz zwolnienia od pracy;</li> <li>- ochrona wynagrodzenia za pracę</li> <li>- ochrona pracy kobiet i pracowników młodocianych; uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem;</li> <li>- podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – 4/2 godz.</li> </ul> <p>4W. Podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- zakaz dyskryminacji; zjawiska mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego w pracy;</li> <li>- odpowiedzialność porządkowa pracowników;</li> <li>- odpowiedzialność materialna pracowników – 4/2 godz.</li> </ul>		

ĆWICZENIA (zajęcia o charakterze praktycznym)				
Nie dotyczy				
Metody prowadzenia zajęć	Wykład treści teoretycznych i praktycznych z prezentacjami przygotowanymi przez wykładowcę oraz ilustracjami z wykorzystaniem studiów przypadków z praktyki.			
Literatura obowiązkowa	L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy. Podręczniki prawnicze, C.H. BECK, Warszawa, 2020			
Literatura uzupełniająca	Kodeks pracy, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, null, (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm., 2021 K. Walczak, Kodeks pracy. Komentarz CH Beck, Warszawa 2020			
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
<b>Zadania o charakterze teoretycznym</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>
studiowanie literatury przedmiotu	6	10	0.4	0,6
przygotowanie do egzaminu	4	5		
<b>Zadania kształtujące umiejętności praktyczne</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
<b>W_01, W_02</b>	Egzamin końcowy			
<b>U_01, U_02</b>	Udzielanie odpowiedzi na stawiane pytania problemowe podczas wykładów, dyskusja,			
<b>K_01</b>	Dyskusja na wykładach, egzamin			
Podstawowe kryteria oceny końcowej:				

Zaliczenie egzaminu wymaga opanowania co najmniej 51% wymaganego materiału.

Oceny z egzaminu wystawiane są zgodnie z następującym systemem przyznawania ocen

5,0	bardzo dobry	91-100 %
4,5	dobry plus	81-90 %
4,0	dobry	71-80 %
3,5	dostateczny plus	61-70 %
3,0	dostateczny	51-60 %
2,0	niedostateczny	0-50 %