

**Sylabus przedmiotu na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E.Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie według Planu studiów na kierunku:
Finanse i rachunkowość

[illegible]

2. Zadania nauczyciela

Cele kształcenia przedmiotu:

Zapoznanie studentów ze współczesnym podejściem do kierowania personelem w sektorze finansów w świetle globalizacji i międzynarodowych przepływów finansowych. Przedstawienie wybranych metod i instrumentów wykorzystywanych w procesach kadrowych takich, jak planowanie, pozyskiwanie, motywowanie, ocenianie, rozwój i zwalnianie.

Symbol efektu uczenia się	Efekty uczenia się -przedmiotowe	Odniesienie do Efektów uczenia się dla kierunku Finanse i rachunkowość
Wiedza		
W_01	Ma poszerzoną wiedzę o człowieku i społeczeństwie oraz ich roli w procesie tworzenia i funkcjonowania systemu finansowego.	FiR2_W03
Umiejętności		
U_01	Potrafi wykorzystywać swą wiedzę, w tym właściwe koncepcje teoretyczne oraz dobierając odpowiednie metody i narzędzia analizy potrafi prawidłowo analizować, interpretować i wyjaśniać zjawiska społeczne (kulturowe, ekonomiczne, finansowe, prawne, polityczne) oraz podejmować odpowiednie decyzje.	FiR2_U01
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, inspirowania i organizowania działalności na rzecz środowiska społecznego i zawodowego, obiektywnego określania priorytetów dla zespołu służących realizacji określonego zadania w organizacji, a także identyfikowania szans rozwoju różnych typów organizacji w otoczeniu bliższym i dalszym..	FiR2_K03
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)		
1. Geneza i istota zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji – 1 h 2. Modele polityki personalnej – 1 h 3. Planowanie zasobów pracy w organizacji ze szczególnym uwzględnieniem instytucji finansowych, czynniki wpływające na kształt planu zasobów ludzkich – 1 h 4. Rekrutacja – źródła pozyskiwania pracowników, portale, media społecznościowe, np. LinkedIn, wady i zalety rekrutacji wewnętrznej i zewnętrznej – 1 h 5. Selekcja i jej instrumenty – opis stanowisk pracy, profile kandydatów do pracy w sektorze finansowym, wykorzystanie chatbotów w procesie pozyskiwania pracowników, CV, list motywacyjny, formularz aplikacyjny, testy, rozmowy kwalifikacyjne, referencje i rekomendacje – 2 h 6. Wprowadzenie do pracy i jego znaczenie w procesie adaptacji i uczenia się pracownika – 1 h 7. Ocenianie pracowników – cele, kryteria i metody – 1 h 8. Motywowanie pracowników – instrumenty finansowe i pozafinansowe – 1 h 9. Rozwój i doskonalenie pracowników – metody i techniki, ścieżki kariery - 1 h 10. Zwolnienia i przejścia na emeryturę – 1 h 11. Aspekty międzynarodowe w zarządzaniu kadrami w sektorze finansowym – 1 h		
ĆWICZENIA (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)		
Nie dotyczy		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład w formie prezentacji multimedialnej, studia przypadków, studiowanie literatury.	

Literatura obowiązkowa	M. Armstrong, S. Taylor, <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi</i> , Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2016 (inne wydania) A. Kwiatek, <i>Zarządzanie karierami w instytucjach finansowych</i> , Zeszyty Naukowe Politechniki Częstochowskiej Nr 20, 2015, s. 177-185 http://zim.pcz.pl/znwz
Literatura uzupełniająca	E. Jabłońska-Kośmider, <i>Audyty wewnętrzne w jednostkach sektora finansów publicznych jako element zarządzania zasobami ludzkimi</i> , Zeszyty naukowe Politechniki Śląskiej, seria Organizacja i zarządzanie z. 69 Nr kol. 1906, Katowice 2014 <i>Zarządzanie zasobami ludzkimi jako źródło sukcesu organizacji w sektorze bankowym na przykładzie Millenium Banku</i> , Zasoby ludzkie, a sukces organizacji w nowej gospodarce, UMCS w Lublinie, Lublin 2014

Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów

3. Zadania i czas SAMODZIELNEJ pracy studenta

Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	12.5	12.5	0.5	0.5
Przygotowanie się do zajęć.	5	5	0,2	0.2
Przygotowanie się do zaliczenia.	5	5	0,2	0.2
Lektura literatury	2,5	2,5	0,1	0.1
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	-	-	-	-
-	-	-	-	-
-	-	-	-	-
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	12,5	12.5	0.5	0.5

4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta

Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się
W_01	Egzamin sprawdzający nabytą przez studenta wiedzę.
U_01	Egzamin końcowy
K_01	Egzamin końcowy

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Test jednokrotnego wyboru sprawdzający znajomość wykładanych zagadnień, którego warunkiem zaliczenia przedmiotu jest uzyskanie minimum 51% możliwych do zdobycia punktów (ocena dostateczna).