

Celem zajęć z zakresu *Rachunkowości zarządczej* jest zapoznanie studenta w metodami i zasadami wykorzystywanymi w rachunkowości zarządczej oraz uświadomieniu mu jej konieczności stosowania w podmiotach gospodarczych.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się -przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		
W01	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie zagadnienia rachunkowości zarządczej, rachunku efektywności oraz progu rentowności.	Z_W07
W02	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące rachunkowości zarządczej i innych uwarunkowań działalności zawodowej, w tym także podstawowe pojęcia i zasady z zakresu kalkulacji oraz decyzji cenowych.	Z_W08
Umiejętności		
U01	Potrafi identyfikować potrzeby informacyjne decydentów w obszarze informacji zarządczych oraz dobierać i stosować instrumenty rachunkowości zarządczej dla potrzeb decyzyjnych .	Z_U02
U02	Potrafi dobierać odpowiednie źródła i informacje z nich pochodzące dla prawidłowego analizowania rachunkowości zarządczej oraz pozyskiwania, interpretowania i wykorzystywania zaawansowanej wiedzy teoretycznej i praktycznej w celu oceny i analizy ich sytuacji finansowej..	Z_U05
Kompetencje społeczne		
K01	Jest gotów do odpowiedzialności za aspekty ekonomiczne i zarządcze przedsięwzięć uczestnicząc w złożonych projektach społecznych na różnych szczeblach decyzyjnych	Z_K02
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)		
<ol style="list-style-type: none"> 1. Pojęcie, zadania i funkcje rachunkowości zarządczej. (S1/N1) 2. Rola rachunkowości zarządczej w podejmowaniu decyzji.(S1/N1) 3. Pomiar kosztów i korzyści w rachunkowości zarządczej. (S2/N1) 4. Decyzje krótkoterminowe w oparciu o analizę relacji kosztów: rozmiary produkcji, zysk oraz koncepcja marży na pokrycie, kalkulacja progu rentowności.(S2/N1) 5. Decentralizacja zarządzania, ośrodki odpowiedzialności, mierniki oceny efektywności, działania ośrodków odpowiedzialności. (S1/N1) 6. Rachunek efektywności i decyzji długookresowych(S2/N1) 7. Nowoczesny system pomiaru i oceny dokonań w przedsiębiorstwie, stosowanie systemów zarządzania wykorzystujących niefinansowe mierniki pomiaru osiągnięć, zrównoważona karta osiągnięć.(S1/N1) 8. Próg rentowności w działalności organizacji. Pojęcie i schemat progu rentowności. Próg rentowności w działalności organizacji. Próg rentowności a przepływy pieniężne i podatek dochodowy. (S2/N1) 9. Kalkulacje oraz decyzje cenowe. Przedmiot, istota i zadania kalkulacji. Cele, moment i rodzaje kalkulacji. Kalkulacja podziałowa. Kalkulacja doliczeniowa. (S2/N1) 		

10. Klasyfikacja i ewidencja przychodów organizacji. Pojęcie, klasyfikacja i struktura przychodów. Straty i zyski nadzwyczajne. Struktura wyniku finansowego. Warianty rachunku strat i zysków. (S1/N1)					
ĆWICZENIA (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)					
1. Klasyfikacja kosztów w działalności organizacji przedsiębiorstwa. (S1/N1) 2. Kryteria klasyfikacyjne i przekroje kosztów dla celów rozliczeniowych.(S1/N1) 3. Kryteria klasyfikacyjne i przekroje kosztów dla celów kalkulacyjnych. (S1/N1) 4. Kryteria klasyfikacyjne i przekroje kosztów dla celów decyzyjnych i kontrolnych. (S1/N1) 5. Rachunek kosztów pełnych i rachunek kosztów zmiennych. (S2/N1) 6. Wykorzystanie progu rentowności w działalności organizacji. (S2/N1) 7. Wykorzystanie kalkulacji w rozliczaniu kosztów i decyzjach cenowych. (S1/N1) 8. Ewidencja przychodów i wyników. (S2/N1) 9. Budżetowanie kosztów i przychodów. (S2/N1) 10. Controlling.(S2/N1)					
Metody prowadzenia zajęć	Wykład klasyczny i interaktywny z wykorzystaniem technik multimedialnych, ćwiczenia laboratoryjne aktywizujące, dyskusje, prezentacje prac, projektów, prace pisemne, praca w grupach, zajęcia praktyczne.				
Literatura obowiązkowa	1. Kotapski R., Kowalak R., Lew G., Rachunkowość zarządcza, Wydawnictwo Marina, Wrocław 2018, 2. Kotapski R., Kowalak R., Szczerbiński A., Poszwa M., Rachunkowość zarządcza, Wydawnictwo Marina, Wrocław 2019, 3. Nita B., Rachunkowość w zarządzaniu strategicznym przedsiębiorstwem, Oficyna a Wolters Kluwer business, Kraków 2020, 4. Nowak E., Rachunkowość zarządcza w przedsiębiorstwie, CeDeWu.pl Wydawnictwa, Warszawa 2021.				
Literatura uzupełniająca	1. Rachunkowość zarządcza, Wydanie VI zmienione i rozszerzone, Praca zbiorowa pod redakcją Teresy Kiziukiewicz, EKSPERT Wydawnictwo i Doradztwo, Wrocław 2019, 2. Rachunkowość zarządcza, Wydanie VII zmienione i rozszerzone z uwzględnieniem nowelizacji ustawy o rachunkowości, Część II, Zadania z rozwiązaniami, Praca zbiorowa pod redakcją Teresy Kiziukiewicz, EKSPERT Wydawnictwo i Doradztwo, Wrocław 2021.				
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów					
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta					
Wyszczególnienie zadań		Liczba godzin		Punkty ECTS	
		st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym		10	15	0,4	0,6
Studiowanie literatury przedmiotu		5	5	0,4	0,6
Przygotowanie do zajęć i egzaminu		5	10		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne		10	15	0,4	0,6
Opracowanie klasyfikacji kosztów w działalności organizacji przedsiębiorstwa.		3	5	0,4	0,6
Opracowanie rachunku kosztów pełnych i rachunku kosztów zmiennych.		3	5		
Raport z budżetowania kosztów i przychodów.		4	5		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS		20	30	0,8	1,2
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta					

Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się
W_01, W_02	Egzamin końcowy/ zaliczenie laboratorium i prac domowych
U_01, U_02	Sprawdzian wejściowy / kolokwium / prace domowe
K_01	Rozwiązywanie zadań / studia przypadków / dyskusje

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Egzamin

Test jednokrotnego wyboru sprawdzający znajomość wykładanych zagadnień, warunek jego zaliczenia to uzyskanie minimum 51 % możliwych do zdobycia punktów (ocena dostateczna).

Zaliczenie z ocena

Kolokwium sprawdzające opanowanie rozwiązywania wybranych problemów praktycznych, polegające na rozwiązaniu trzech zadań rachunkowych. Warunek jego zaliczenia to uzyskanie minimum 51 % możliwych do zdobycia punktów (ocena dostateczna).

Obecność i indywidualna praca w trakcie zajęć.

Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest uzyskanie pozytywnej oceny z ćwiczeń.

Skala ocen: 95-100% - 5,5; 81-94% - 5; 74-80% - 4,5; 66-73% - 4; 58-65% - 3,5; 51-57% - 3; 0-50% - 2.