

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku: ZARZĄDZANIE

Wypełnia dziekan wydziału

Nazwa przedmiotu: Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych						Kod przedmiotu: E10.3			
Poziom i forma studiów: studia I stopnia stacjonarne, niestacjonarne		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY					Zakres specjalnościowy: Studia Menedżersko-Prawne		
Rok: 3 semestr: 5		Status przedmiotu /modułu: fakultatywny/ kształcenia specjalnościowego					Język przedmiotu / modułu: polski		
Forma zajęć	Wykłady	ćwiczenia			Łącznie godzin dydaktycz. z.	Konsultacje	Liczba punktów ECTS		
		ćwiczenia audytoryjne	zajęcia laboratoryjne	seminarium			Zajęcia kontaktowe	Praca samodzielna	Łącznie pkt.
Wymiar zajęć Studia stacjonarne	45	30	-	-	75	8	3,0	3,0	6,0
w tym zajęć praktycznych	-	30	-	-	30	3	1,2	1,8	3,0
Wymiar zajęć Studia niestacjonarne	30	15	-	-	45	5	1,8	4,2	6,0
w tym zajęć praktycznych	-	15	-	-	15	2	0,6	2,4	3,0
Sposób zaliczenia przedmiotu	Egzamin/zaliczenie								
Koordynator przedmiotu / modułu	Dr hab. Joanna Unterschütz, prof. WSAiB, dr Ewa Podgórska-Rakiel								
Prowadzący zajęcia	Dr hab. Joanna Unterschütz, prof. WSAiB, dr Ewa Podgórska-Rakiel								
Priorytetowe efekty uczenia się określone w programie studiów dla kierunku		Z_W06, Z_U03, Z_K03							

2. Zadania nauczyciela

Cele kształcenia przedmiotu:

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z prawem pracy, w tym z wybranymi instytucjami, orzecznictwem i poglądami doktryny. Wyposażenie studentów w świadomą wiedzę dotyczącą uregulowań prawnych dotyczących pracownika i pracodawcy, oraz stosowania przepisów.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		
W_01	W pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane zagadnienia z dziedziny prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz jej zastosowania do działalności zawodowej. Potrafi dokonać analizy i ocenić strategię rozwoju firmy, w tym strategię zatrudnienia w warunkach dynamicznych zmian prawa pracy.	Z_W06
Umiejętności		
U_01	Potrafi dokonać analizy i ocenić strategię rozwoju firmy, w tym strategię zatrudnienia w warunkach dynamicznych zmian prawa pracy.	Z_U03
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów organizacji związanych z zatrudnianiem pracowników oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu, a także proponowanych rozwiązań.	Z_K03
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
<p style="text-align: center;">WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prawo sporów pracy - Spór zbiorowy – 4h/3h 2. Nietypowe formy zatrudnienia – 6h/4h 3. Prawa człowieka w biznesie – 5h/4h 4. Handel ludźmi i praca przymusowa – 5h/4h 5. Inspekcja pracy i odpowiedzialność karna pracodawcy – 5h/4h 6. Obowiązki pracodawcy – 10h/4h 7. System ubezpieczeń społecznych – 10h/7h 		
<p style="text-align: center;">ĆWICZENIA (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Prawo sporów pracy – sąd pracy – 4h/2h 2. Zatrudnienie pracownicze i niepracownicze. Agencja pracy tymczasowej – 4h/2h 3. Związki zawodowe i inne przedstawicielstwa pracownicze – 6h/3h 4. Zatrudnienie cudzoziemców i delegowanie pracowników – 4h/2h 5. Ubezpieczenia społeczne- zagadnienia praktyczne – 6h/3h 6. Podsumowanie i zaliczenie – 4h/2h 		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład klasyczny i interaktywny z wykorzystaniem technik multimedialnych, ćwiczenia w zakresie przygotowywania opinii prawnych, skarg do Komisji Europejskiej, wniosków o indywidualne interpretacje urzędowe, udział zaproszonych ekspertów - przedstawicieli pracodawców, związków zawodowych i rad pracowników.	

Literatura obowiązkowa	1.L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy. Podręczniki prawnicze, CH Beck, Warszawa 2020			
Literatura uzupełniająca	1.Inetta Jędrasik-Jankowska, Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 2.Małgorzata Król, Opinie prawne w praktyce, CH Beck, Warszawa 2020			
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	45	60	1,8	2,4
Studiowanie literatury przedmiotu	15	20	1,8	2,4
Przygotowanie do zaliczenia	15	20		
Przygotowanie do egzaminu	15	20		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	30	45	1,2	1,8
Przygotowanie informacji prawnej	10	20	1,2	1,8
Analiza prawna studium przypadku	5	15		
Przygotowanie opinii prawnej/ projektu pisma	10	0		
Rozwiązanie umowy o pracę	5	0		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	75	105	3,0	4,2
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
W_01	Aktywność na zajęciach, kolokwium z treści ćwiczeniowych, egzamin końcowy Prace ustne i pisemne na zajęciach, zaliczenie ćwiczeń, egzamin końcowy			
U_01	Udzielanie odpowiedzi na stawiane pytania problemowe podczas wykładów, dyskusja			
K_01	Egzamin, dyskusja na wykładach, egzamin			

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Zaliczenie ćwiczeń: ocena opanowania materii ćwiczeniowej jest składową oceną za aktywność (20%), przygotowanie, eseju, opinii prawnej, oraz wniosku o indywidualną interpretację podatkową lub ubezpieczeniową, bądź skargi do Komisji Europejskiej z zakresu prawa pracy (50%), testów pisemnych (30%). Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny z ćwiczeń jest legitymowanie się przynajmniej 80% obecnością na zajęciach, złożenie do oceny wymaganych prac i uzyskanie za nie pozytywnej oceny od prowadzącego ćwiczenia oraz osiągnięcie przynajmniej 51% wyniku podczas testów pisemnych.

Zaliczenie egzaminu: wymaga opanowania co najmniej 51% obowiązującego materiału i udzielenia odpowiedzi pisemnych (przy egzaminie pisemnym) lub ustnych (przy egzaminie ustnym).

Skala ocen: 95-100% - 5,5; 81-94% - 5; 74-80% - 4,5; 66-73% - 4; 58-65% - 3,5; 51-57% - 3; 0-50% - 2.

--