

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku: **ZARZĄDZANIE**

[illegible]

2. Zadania nauczyciela

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi instytucjami z zakresu indywidualnego i zbiorowego prawa pracy. W szczególności zwraca uwagę na cechy wyróżniające stosunek pracy spośród innych form zatrudnienia, zasady i przepisy w zakresie nawiązywania i rozwiązywania umów o pracę, oraz ochronę stosunku pracy. Student poznaje także źródła prawa pracy obowiązujące na poziomie zakładu pracy.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		
W_01	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie instytucje, podstawowe regulacje i możliwości ich zastosowania w zakresie prawa pracy.	Z_W01
W_02	W zaawansowanym stopniu zna i rozumie podstawowe zagadnienia dotyczące wykorzystania prawa pracy przy prowadzeniu działalności gospodarczej.	Z_W08
Umiejętności		
U_01	Potrafi dokonać interpretacji przepisów z zakresu prawa pracy, rozwiązywać przykładowe kazusy i sporządzać informacje prawne.	Z_U01
U_02	Potrafi w swoim środowisku zawodowym stosować przepisy prawa odnoszące się do stosunku pracy	Z_U06
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz dialogu społecznego i zawodowego, inicjowania działań na rzecz interesu pracowników i pracodawców oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	Z_K02
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
<p style="text-align: center;">WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)</p>		
<p>Prawo stosunku pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - strony stosunku pracy - definicja i cechy stosunku pracy; - podstawy nawiązania umów o pracę; - rodzaje umów o pracę; stosunek pracy na podstawie powołania, mianowania, wyboru; - zasady nawiązywania poszczególnych rodzajów umów o pracę; - cechy charakterystyczne stosunku pracy w służbie cywilnej, pracowników państwowych i samorządowych; - umowa o pracę a umowy prawa cywilnego - zatrudnienie w gospodarce cyfrowej (praca w ramach platform i aplikacji cyfrowych) – 4/3 godz. <p>Zasady rozwiązywania umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none"> - szczególna ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę – zasady ochrony i grupy - zwolnienia grupowe – 3/2 godz. <p>Ochrona pracy</p> <ul style="list-style-type: none"> - czas pracy; dyżur pracowniczy a dyżur medyczny - urlopy pracownicze oraz zwolnienia od pracy; - ochrona wynagrodzenia za pracę - ochrona pracy kobiet i pracowników młodocianych; uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem; - podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – 4/3 godz. 		

<p>Podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy</p> <ul style="list-style-type: none">- zakaz dyskryminacji; zjawiska mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego w pracy;- odpowiedzialność porządkowa pracowników;- odpowiedzialność materialna pracowników – 4/2 godz.		
<p style="text-align: center;">ĆWICZENIA (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)</p>		
<p>Prawo stosunku pracy</p> <ul style="list-style-type: none">- strony stosunku pracy- definicja i cechy stosunku pracy;- podstawy nawiązania umów o pracę;- rodzaje umów o pracę; stosunek pracy na podstawie powołania, mianowania, wyboru;- zasady nawiązywania poszczególnych rodzajów umów o pracę;- cechy charakterystyczne stosunku pracy w służbie cywilnej, pracowników państwowych i samorządowych;- umowa o pracę a umowy prawa cywilnego- zatrudnienie w gospodarce cyfrowej (praca w ramach platform i aplikacji cyfrowych) – 4/3 godz. <p>Zasady rozwiązywania umów o pracę</p> <ul style="list-style-type: none">- szczególna ochrona przed wypowiedzeniem i rozwiązaniem umowy o pracę – zasady ochrony i grupy- zwolnienia grupowe – 3/2 godz. <p>Ochrona pracy</p> <ul style="list-style-type: none">- czas pracy; dyżur pracowniczy a dyżur medyczny- urlopy pracownicze oraz zwolnienia od pracy;- ochrona wynagrodzenia za pracę- ochrona pracy kobiet i pracowników młodocianych; uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem;- podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy – 4/3 godz. <p>Podstawowe obowiązki pracownika i pracodawcy</p> <ul style="list-style-type: none">- zakaz dyskryminacji; zjawiska mobbingu, molestowania i molestowania seksualnego w pracy;- odpowiedzialność porządkowa pracowników;- odpowiedzialność materialna pracowników – 4/2 godz.		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład treści teoretycznych i praktycznych z prezentacjami przygotowanymi przez wykładowcę oraz ilustracjami z wykorzystaniem studiów przypadków z praktyki. Ćwiczenia aktywizujące, dyskusje, prezentacje prac, projektów, prace pisemne, praca w grupach, zajęcia praktyczne	
Literatura obowiązkowa	L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy. Podręczniki prawnicze, C.H. BECK, Warszawa, 2020	
Literatura uzupełniająca	Kodeks pracy, Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, null, (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm., 2021 K. Walczak, Kodeks pracy. Komentarz CH Beck, Warszawa 2020	
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów		
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta		
Wyszczególnienie zadań		Liczba godzin
		Punkty ECTS

	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	10	15	0,4	0,6
studiowanie literatury przedmiotu	3	5	0,4	0,6
przygotowanie do zaliczenia	3	5		
przygotowanie do egzaminu	4	5		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	10	15	0,4	0,6
Przygotowanie informacji prawnej	5	10	0,4	0,6
Analiza studium przypadku	5	5		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	20	30	0,8	1,2

4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta

Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się
W_01, W_02	Egzamin końcowy
U_01, U_02	Udzielanie odpowiedzi na stawiane pytania problemowe podczas wykładów, dyskusja, przygotowanie informacji prawnej, analiza studium przypadku
K_01	Dyskusja na wykładach, egzamin

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Zaliczenie ćwiczeń wymaga opanowania co najmniej 51% wymaganego na ćwiczeniach materiału oraz przygotowania prac o charakterze praktycznym.

Zaliczenie egzaminu wymaga opanowania co najmniej 51% wymaganego materiału wymaganego na egzaminie.

Warunkiem przystąpienia do egzaminu jest uzyskanie pozytywnej oceny z ćwiczeń.

Skala ocen: 95-100% - 5,5; 81-94% - 5; 74-80% - 4,5; 66-73% - 4; 58-65% - 3,5; 51-57% - 3; 0-50% - 2.