

[illegible]

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku <b>Zarządzanie</b>
<b>Wiedza</b>		
<b>W_01</b>	W pogłębionym stopniu zna i rozumie wybrane zagadnienia z dziedziny prawa pracy i ubezpieczeń społecznych oraz jej zastosowania do działalności zawodowej. Potrafi dokonać analizy i ocenić strategię rozwoju firmy, w tym strategię zatrudnienia w warunkach dynamicznych zmian prawa pracy.	<b>Z_W06</b>
<b>Umiejętności</b>		
<b>U_01</b>	Potrafi dokonać analizy i ocenić strategię rozwoju firmy, w tym strategię zatrudnienia w warunkach dynamicznych zmian prawa pracy.	<b>Z_U03</b>
<b>Kompetencje społeczne</b>		
<b>K_01</b>	Jest gotów do uznawania znaczenia wiedzy w rozwiązywaniu problemów organizacji związanych z zatrudnianiem pracowników oraz zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu, a także proponowanych rozwiązań.	<b>Z_K03</b>
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
<p style="text-align: center;"><b>WYKŁADY</b> (zajęcia o charakterze teoretycznym)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prawo sporów pracy - Spór zbiorowy – 4h/3h</li> <li>2. Nietypowe formy zatrudnienia – 6h/4h</li> <li>3. Prawa człowieka w biznesie – 5h/4h</li> <li>4. Handel ludźmi i praca przymusowa – 5h/4h</li> <li>5. Inspekcja pracy i odpowiedzialność karna pracodawcy – 5h/4h</li> <li>6. Obowiązki pracodawcy – 10h/4h</li> <li>7. System ubezpieczeń społecznych – 10h/7h</li> </ol>		
<p style="text-align: center;"><b>ĆWICZENIA</b> (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Prawo sporów pracy – sąd pracy – 4h/2h</li> <li>2. Zatrudnienie pracownicze i niepracownicze. Agencja pracy tymczasowej – 4h/2h</li> <li>3. Związki zawodowe i inne przedstawicielstwa pracownicze – 6h/3h</li> <li>4. Zatrudnienie cudzoziemców i delegowanie pracowników – 4h/2h</li> <li>5. Ubezpieczenia społeczne- zagadnienia praktyczne – 6h/3h</li> <li>6. Podsumowanie i zaliczenie – 4h/2h</li> </ol>		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład klasyczny i interaktywny z wykorzystaniem technik multimedialnych, ćwiczenia w zakresie przygotowywania opinii prawnych, skarg do Komisji Europejskiej, wniosków o indywidualne interpretacje urzędowe, udział zaproszonych ekspertów - przedstawicieli pracodawców, związków zawodowych i rad pracowników.	

Literatura obowiązkowa	1.L. Florek, Ł. Pisarczyk, Prawo pracy. Podręczniki prawnicze, CH Beck, Warszawa 2020
Literatura uzupełniająca	1.Inetta Jędrasik-Jankowska, Pojęcia i konstrukcje prawne ubezpieczenia społecznego, Wolters Kluwer Polska, Warszawa 2020 2.Małgorzata Król, Opinie prawne w praktyce, CH Beck, Warszawa 2020

**Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów**

### 3. Zadania i czas SAMODZIELNEJ pracy studenta

Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
<b>Zadania o charakterze teoretycznym</b>	<b>45</b>	<b>60</b>	<b>1,8</b>	<b>2,4</b>
Studiowanie literatury przedmiotu	15	20	1,8	2,4
Przygotowanie do zaliczenia	15	20		
Przygotowanie do egzaminu	15	20		
<b>Zadania kształtujące umiejętności praktyczne</b>	<b>30</b>	<b>45</b>	<b>1,2</b>	<b>1,8</b>
Przygotowanie informacji prawnej	10	20	1,2	1,8
Analiza prawna studium przypadku	5	15		
Przygotowanie opinii prawnej/ projektu pisma	10	0		
Rozwiązanie umowy o pracę	5	0		
<b>ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS</b>	<b>75</b>	<b>105</b>	<b>3,0</b>	<b>4,2</b>

### 4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta

Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się
<b>W_01</b>	Aktywność na zajęciach, kolokwium z treści ćwiczeniowych, egzamin końcowy Prace ustne i pisemne na zajęciach, zaliczenie ćwiczeń, egzamin końcowy
<b>U_01</b>	Udzielanie odpowiedzi na stawiane pytania problemowe podczas wykładów, dyskusja
<b>K_01</b>	Egzamin, dyskusja na wykładach, egzamin

#### **Podstawowe kryteria oceny końcowej:**

Ocena końcowa modułowa – składają się na nią oceny: 40 % oceny z ćwiczeń oraz 60 % oceny z egzaminu, przy czym każda z ocen składowych musi być pozytywna.

Zaliczenie ćwiczeń: ocena opanowania materii ćwiczeniowej jest składową oceną za aktywność (20%), przygotowanie, eseju, opinii prawnej, oraz wniosku o indywidualną interpretację podatkową lub ubezpieczeniową, bądź skargi do Komisji Europejskiej z zakresu prawa pracy (50%), testów pisemnych (30%). Warunkiem uzyskania pozytywnej oceny z ćwiczeń jest legitymowanie się przynajmniej 80% obecnością na zajęciach, złożenie do oceny wymaganych prac i uzyskanie za nie pozytywnej oceny od prowadzącego ćwiczenia oraz osiągnięcie przynajmniej 51% wyniku podczas testów pisemnych.

Zaliczenie egzaminu: wymaga opanowania co najmniej 51% obowiązującego materiału i udzielenia odpowiedzi pisemnych (przy egzaminie pisemnym) lub ustnych (przy egzaminie ustnym).

Oceny z ćwiczeń oraz z egzaminu wystawiane są zgodnie z następującym systemem przyznawania ocen:

5,0	bardzo dobry	91-100 %
4,5	dobry plus	81-90 %
4,0	dobry	71-80 %
3,5	dostateczny plus	61-70 %
3,0	dostateczny	51-60 %
2,0	niedostateczny	0-50 %