

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku: ZARZĄDZANIE

Wypełnia kierownik katedry/zakładu

Nazwa przedmiotu: Socjologia organizacji							Kod przedmiotu: B4		
Poziom i forma studiów: Studia I stopnia, stacjonarne i niestacjonarne		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY					Zakres specjalnościowy: wszystkie		
Rok: I semestr: 2		Status przedmiotu /modułu: obowiązkowy/ kształcenia podstawowego					Język przedmiotu / modułu: Polski		
Forma zajęć	Wykłady	ćwiczenia			Łącznie godzin dydaktycz.	Konsultacje	Liczba punktów ECTS		
		ćwiczenia audytoryjne	zajęcia laboratoryjne	seminarium			Zajęcia kontaktowe	Praca samodzielna	Łącznie pkt.
Wymiar zajęć Studia stacjonarne	15	-	-	-	15	2	0,6	0,4	1
w tym zajęć praktycznych	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wymiar zajęć Studia niestacjonarne	10	-	-	-	10	2	0,4	0,6	1
w tym zajęć praktycznych	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sposób zaliczenia przedmiotu	Egzamin na ocenę								
Koordynator przedmiotu / modułu	dr Marek Rutka								
Prowadzący zajęcia	dr Paweł Bykowski								
Priorytetowe efekty uczenia się określone w programie studiów dla kierunku		Z_W06, Z_U08, Z_K02							

2. Zadania nauczyciela

Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z podstawowymi pojęciami z i mechanizmami funkcjonowania społeczeństw i społeczności, a także postrzegania systemowego w tym obszarze

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		
W_01	W zaawansowanym stopniu zna oraz rozumie zagadnienia dotyczące relacji między ludzkich w organizacjach społeczno-gospodarczych oraz efektach i zastosowań praktycznych podejmowanych decyzji w ich obrębie.	Z_W06
Umiejętności		
U_01	Potrafi planować i organizować pracę indywidualną oraz w zespole, a także współdziałać z innymi osobami w ramach prac zespołowych (budować efektywne relacje interpersonalne) oraz kierować zespołem pracowniczym.	Z_U08
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do wypełniania zobowiązań społecznych, współorganizowania działalności na rzecz środowiska społecznego i zawodowego, inicjowania działań na rzecz interesu publicznego oraz myślenia i działania w sposób przedsiębiorczy.	Z_K02
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym) 1. Socjologia jako nauka, cele, obszar zainteresowania, subdyscypliny, kierunki rozwoju. 2h/2h 2. Społeczeństwo przemysłowe i narodziny nauki o organizacji 2h/1h 3. Poziomy i narzędzia analizy zjawisk społecznych 2h/1h 4. Rola i miejsce jednostki w organizacji (motywacja, rozwiązywanie konfliktów, doskonalenie). 2h/2h 5. Podstawowe zasady przeprowadzania badań socjologicznych w organizacji (obszar badań, sposoby formułowania pytań itp.). 2h/1h 6. Opór przeciw zmianom, psychologiczne i społeczne źródła oporu. 2h/1h 7. Strategie zmian organizacyjnych i ich społeczne skutki. 3h/2h		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład wraz z prezentacjami multimedialnymi. Dyskusja.	
Literatura obowiązkowa	Stępień J., Wstęp do socjologii, psychologii i organizacji pracy, eMPI2, 2000 Masłyk-Musiał E., Społeczeństwo i organizacje. Socjologia organizacji i zarządzania, Wydawnictwo UMCS, Lublin, 1999	
Literatura uzupełniająca	Janik R., Sztumski J., Socjologia organizacji, Górnośląska Wyższa Szkoła Handlowa im. Wojciecha Korfantego, Katowice, 2012 Stankiewicz J, Socjologia organizacji, Zielona Góra 1996	
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów		

3. Zadania i czas SAMODZIELNEJ pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	10	15	0,4	0,6
Studiowanie literatury przedmiotu	5	7,5	0,4	0,6
Przygotowanie się do egzaminu	5	7,5		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	-	-	-	-
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	10	10	0,4	0,6
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
Z_W06	Egzamin. Ocena aktywności studenta w dyskusji w trakcie interaktywnego wykładu.			
Z_U08	Egzamin. Ocena aktywności studenta w dyskusji w trakcie interaktywnego wykładu.			
Z_K02	Egzamin			

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Na końcową ocenę modułową składają się: pozytywna ocena z egzaminu (100 %).

Na ocenę pozytywną należy uzyskać powyżej 50% punktów.

Kryteria oceniania:

do 50% – niedostateczny,

51% – 60% – dostateczny,

61% – 70 % – dostateczny plus,

71% – 80 % – dobry,

81% – 90% – dobry plus,

od 91 % – bardzo dobry.