

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Szkoly Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w
Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku:

Wypełnia kierownik katedry/zakładu

Nazwa przedmiotu: Podjęmowanie decyzji							Kod przedmiotu: C4		
Poziom i forma studiów: studia II stopnia, stacjonarne i niestacjonarne		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY					Zakres specjalnościowy: wszystkie		
Rok: 1 semestr: 2		Status przedmiotu /modułu: kierunkowe					Język przedmiotu / modułu: polski		
Forma zajęć	Wykłady	ćwiczenia			Łącznie godzin dydaktycz. z.	Konsultacje	Liczba punktów ECTS		
		ćwiczenia audytoryjn e	zajęcia laboratoryj ne	seminariu m			Zajęcia kontakto we	Praca samodzie lna	Łącznie pkt.
Wymiar zajęć Studia stacjonarne	12	0	12	0	24	2	1,0	0,5	1,5
w tym zajęć praktycznych	0	0	12	0	12	1	0,5	0,5	1
Wymiar zajęć Studia niestacjonarn e	8	0	8	0	16	2	0,6	0,9	1,5
w tym zajęć praktycznych	0	0	8	0	8	1	0,3	0,7	1
Sposób zaliczenia przedmiotu	Egzamin/zaliczenie ocena								
Koordynator przedmiotu / modułu	Prof. Krzysztof Szalucki								
Prowadzący zajęcia	dr Katarzyna Osiecka-Brzeska, mgr R. Roszkowski, mgr Dawid Stefaniak								
Priorytetowe efekty uczenia się określone w programie studiów dla kierunku		Z2_K06, Z2_U01, Z2_W01, Z2_W06, Z2_W08							

2. Zadania nauczyciela

Cele kształcenia przedmiotu: jest zapoznanie studentów z zagadnieniem dotyczącym podejmowania decyzji, wykorzystanie technik i narzędzi, które mogą być wykorzystywane do efektywnego podejmowania decyzji.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku
Wiedza		
W_01	W pogłębionym stopniu zna i rozumie zagadnienia dotyczące procesu decyzyjnego, a także możliwość pogłębionej wiedzy w zakresie prawa w odniesieniu do uwarunkowań działalności biznesowej.	Z2_W01
W_02	W pogłębionym stopniu zna i rozumie metody i narzędzia modelowania procesów w organizacji w tym procesów podejmowania decyzji.	Z2_W06
W_03	W pogłębionym stopniu zna i rozumie zmiany zachodzące w procesie organizacji, ich zewnętrzne i wewnętrzne uwarunkowania, a także możliwości zarządzania nimi, w szczególności w zakresie podejmowania decyzji.	Z2_W08
Umiejętności		
U_01	Potrafi wykorzystywać swą wiedzę, w tym właściwe koncepcje teoretyczne oraz dobierając odpowiednie metody i narzędzia analizy potrafi prawidłowo analizować, interpretować i wyjaśniać proces podejmowania decyzji.	Z2_U01
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym szczególnie kierowniczych, przyczyniania się do rozwijania dorobku zawodu, podtrzymywani etosu zawodu, przestrzegania i rozwijania zasad etyki zawodowej oraz działania na rzecz przestrzegania tych zasad.	Z2_K06
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
<p style="text-align: center;">WYKŁADY (zajęcia o charakterze teoretycznym)</p> <p>1 – Wprowadzenie do podejmowania decyzji -2/1 2 – Świat VUCA- 2/1 3 – Paradoks czarnego łabędzia – 2/2 4 – Syndrom indyka w kontekście decyzyjności biznesowej- 2/1 5 – Tryb badawczy w rozumieniu problemu – 2/2 6 – Prawdopodobieństwo a decyzyjność – 2/1</p> <p style="text-align: center;">LABORATORIA (zajęcia kształtujące umie o charakterze praktycznym)</p> <p>1 – Koncepcja zysków marginalnych i ćwiczenia-2/1 2 – Trafna ocena sytuacji i ćwiczenia grupowe-2/1 3 – Heurystyki i ćwiczenia z psychologii społecznej – 2/2 4 – Case study – analiza podstawowych heurystyk -2/2 5 – Analiza błędów poznawczych-2/1 6 – Praca w grupach w zakresie analizy drzewa decyzyjnego 2/1</p>		
Metody prowadzenia zajęć	Konwersatorium z elementami wykładu klasycznego z użyciem materiałów, prezentacji multimedialnej, analizy kasusów oraz materiałów wideo.	

Literatura obowiązkowa	Ryszard Rutka, Efektywność decydowania indywidualnego i zespołowego MT Biznes, WSAiB, Gdynia 1998			
Literatura uzupełniająca	Bogdan Wojciszke, Człowiek wśród ludzi, Warszawa, 2009			
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Praca własna studenta praktyczna	13	17	0,5	0,7
Przygotowywanie projektów	6	9		
Rozwiązywanie Case Study	5	8		
Praca własna studenta teoretyczna	0	6	0	0,3
Analiza literatury fachowej	0	5		
Przygotowanie do wykładów	0	1		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	13	23	0,5	1
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
W1	Dyskusja podczas zajęć, rozwiązywanie kasusów			
U1	Ćwiczenia praktyczne, projekty grypowe			
W1, W2, W3	Dyskusja, testy wiedzy, analiza przypadków			

Podstawowe kryteria oceny końcowej:

Ocena modułowa : 40% oceny modułowej stanowi ocena z laboraatoriów+ 60 % oceny modułowej stanowi ocena z egzaminu .

Sposób zaliczenia ćwiczeń:

Aktywny udział w zajęciach + wykonanie wszystkich ćwiczeń indywidualnych i grupowych realizowanych w trakcie zajęć

Egzamin: pisemny test na platformie Moodle - test wiedzy obejmujący treści programowe wykładu wg algorytmu:

Skala ocen: zgodna z Regulaminem obowiązującym w WSAiB: (51% - ocena dostateczna, 61% - ocena dostateczna plus, 71% - ocena dobra, 81% - ocena dobra plus, 91% i więcej ocena bardzo dobra).