

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku: Zarządzanie

Wypełnia kierownik katedry/zakładu

Nazwa przedmiotu: STOSUNKI PRACY							Kod przedmiotu: E 4.1		
Poziom i forma studiów: STUDIA II STOPNIA stacjonarne i niestacjonarne		Profil kształcenia: PRAKTYCZNY					Zakres specjalnościowy: Zarządzanie Kapitałem Ludzkim		
Rok: 2021/22 semestr: 2		Status przedmiotu /modułu: SPECJALNOŚCIOWY					Język przedmiotu / modułu: POLSKI		
Forma zajęć	Wykłady	ćwiczenia			Łącznie godzin dydaktyc z.	Konsultacje	Liczba punktów ECTS		
		ćwiczenia audytoryjn e	zajęcia laboratoryj ne	seminariu m			Zajęcia kontakto we	Praca samodzie lna	Łącznie pkt.
Wymiar zajęć Studia stacjonarne	12	12	0	0	24	2	1.0	0.5	1.5
w tym zajęć praktycznych	0	12	0	0	12	1	0.5	0.3	0.8
Wymiar zajęć Studia niestacjonarn e	12	12	0	0	24	2	1.0	0.5	1.5
w tym zajęć praktycznych	0	12	0	0	12	1	0.5	0.3	0.8
Sposób zaliczenia przedmiotu	Egzamin/Zaliczenie ocena								
Koordynator przedmiotu / modułu	Dr hab. Tomasz Kawka, prof. WSAiB								
Prowadzący zajęcia	Dr hab. Tomasz Kawka, prof. WSAiB								
Priorytetowe efekty uczenia się określone w programie studiów dla kierunku		Z2_W03, Z2_U02, Z2_K01							

2. Zadania nauczyciela

Przedstawienie istoty kształtowania się relacji i więzi między pracodawcami a pracownikami oraz partnerem społecznym. Omówienie współzależności wynikające z hierarchii organizacyjnej powstające w procesie wykonywania pracy i przywództwa. Wyjaśnienie studentom relacji międzyludzkich w odniesieniu do środowiska pracy w kontekście zarządzania różnorodnością, Zasady, wartości i normy regulujące wzajemne więzi między pracodawcą i pracownikiem wg zasad społecznej odpowiedzialności biznesu. Poznanie podstawowych mechanizmów i teorii motywacji do pracy

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		
W_01	W pogłębionym stopniu zna i rozumie relacje pracownik-pracodawca-partner społeczny oraz prawne, etyczne i inne uwarunkowania funkcjonowania tych relacji w przedsiębiorstwie	Z2_W02
Umiejętności		
U_01	Potrafi stosować metody i narzędzia analizy procesów i zjawisk zachodzących w organizacji w obszarze kultury organizacyjnej i stosunkach pracy.	Z2_U02
Kompetencje społeczne		
K_01	Jest gotów do tworzenia i rozwijania wzorów właściwego postępowania w środowisku pracy i życia kształtowania optymalnych i etycznych stosunków pracy w zakresie funkcjonowania pracodawca-pracownik , zarządzania różnorodnością .	Z2_K01
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin		
WYKŁADY 12h/12h (zajęcia o charakterze teoretycznym) <ol style="list-style-type: none"> 1. Istota stosunków pracy, znaczenie władzy organizacyjnej jako składowa stosunków pracy 2h/2h 2. Współczesne trendy kształtowania się stosunków pracy (prekariat, pokolenie NEET, obszary wykluczeń)2h/2h 3. Przywództwo charyzmatyczne w kierowaniu ludźmi jako źródło kształtowania relacji organizacyjnych 2h/2h 4. Kultura organizacyjna jako kontekst stosunków pracy 2h/2h 5. Funkcje i cele kształtowania stosunków pracy poprzez kulturę organizacyjną 1h/1h 6. Rola i znaczenie partnerów społecznych (związki zawodowe) w kreowaniu stosunków pracy1h/1h 7. Elementy Społecznej Odpowiedzialności Biznesu 1h/1h 8. Elementy zarządzania różnorodnością 1h/1h 		
Ćwiczenia 12h/12h (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne) <ol style="list-style-type: none"> 1. Analiza stylu kierowania wg koncepcji Blake-Mouton 3h/3h 2. Rozwiązywanie konfliktów wg koncepcji Chelpy-Witkowskiego 2h/2h 3. Budowanie więzi społecznych wg koncepcji Belbina 3h/3h 4. Określanie źródeł przywiązania organizacyjnego wg koncepcji Meyer-Allen 2h/2h 5. Diagnoza mocny i słabych stron pokoleń X, Y i Z w kontekście wspólnych relacji i stosunków pracy 2h/2h 		
Metody prowadzenia zajęć	Wykład klasyczny i interaktywny z wykorzystaniem technik multimedialnych, ćwiczenia aktywizujące, dyskusje, prezentacje prac, projektów, prace pisemne, praca w grupach, zajęcia praktyczne	
Literatura obowiązkowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Hryniewicz J.T. Stosunki pracy w polskich przedsiębiorstwach, Wyd. Scholar, Warszawa, 2007 2. Standing G. Prekariat. Niebezpieczna Nowa Klasa, PWN, Warszawa, 2020 	
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kożuch B. Nauka o organizacji, CeDeWu, Warszawa, 2010 2. Sikorski C. Zachowania ludzi w organizacji, PWN, Warszawa, 2010, 3. Chelpa S., Witkowski T., Psychologia konfliktów, Wyd. Biblioteka Moderadora, 2015 4. Janowska Z. Dysfunkcje i patologie w sferze zarządzania zasobami ludzkimi, Wyd. UŁ, Łódź, 2007 	

Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas <u>SAMODZIELNEJ</u> pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	18	18	0.2	0.2
Studiowanie literatury	12	12		
Przygotowanie do egzaminu	6	6		
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	20	20	0.3	0.3
Przygotowywanie projektu zarządzanie różnorodnością w środowisku pracy	20	20		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	38	38	0.5	0.5
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
W_01	Rozwiązywanie case study, rozwiązywanie problemów praktycznych, udział w dyskusji, projekt grupowy, test wiedzy			
U_01	Aktywność studenta na zajęciach, rozwiązywanie case study, rozwiązywanie problemów praktycznych, udział w dyskusji, projekt grupowy			
K_01	Aktywność studenta na zajęciach, rozwiązywanie case study, rozwiązywanie problemów praktycznych, udział w dyskusji, projekt grupowy			

Podstawowe kryteria oceny

Ocena modułowa : 40% oceny modułowej stanowi ocena z ćwiczeń + 60 % oceny modułowej stanowi ocena z egzaminu testowego.

Ćwiczenia: kolokwium + przygotowanie rozwiązania studium przypadku (projekt grupowy na ćwiczeniach)

Egzamin: test sprawdzający wiedzę teoretyczną.

Skala ocen zgodna z Regulaminem WSAiB: (51% - ocena dostateczna, 61% - ocena dostateczna plus, 71% - ocena dobra, 81% - ocena dobra plus, 91% i więcej ocena bardzo dobra).