

**Sylabus przedmiotu (modułu) na Wydziale Zarządzania
Wyższej Szkoły Administracji i Biznesu im. E. Kwiatkowskiego w Gdyni
w roku akademickim 2021/22**

1. Informacje o przedmiocie (module) według *Planu studiów* na kierunku: Zarządzanie

[illegible]

2. Zadania nauczyciela

Celem przedmiotu jest przedstawienie wiedzy dotyczącej prowadzenia analizy kapitału ludzkiego w organizacji z wykorzystaniem narzędzi controllingowych.

Symbol efektu uczenia się dla przedmiotu	Efekty uczenia się - przedmiotowe	Odniesienie do efektów uczenia się dla kierunku Zarządzanie
Wiedza		

W_01	Student w pogłębionym stopniu zna i rozumie oraz posiada wiedzę na temat narzędzi stosowanych w analizie controllingowej w obszarze kapitału ludzkiego.	Z2_W06		
Umiejętności				
U_01	Student potrafi definiować narzędzia controllingu personalnego oraz zinterpretować wskaźniki, wyniki analizy.	Z2_U02		
Kompetencje społeczne				
K_01	Student jest gotów do wykorzystania i rozwijania narzędzi oraz metod służących do analizy i pomiaru funkcji personalnej.	Z2_K01		
Tematy poszczególnych zajęć z podziałem na liczbę godzin				
Ćwiczenia 12h/12h (zajęcia kształtujące umiejętności praktyczne)				
1. Zakres controllingu personalnego. Metody analizy i zintegrowane narzędzia w controllingu – 2h/2h 2. Analiza „cyklu życia” pracownika i organizacji. Analiza SWOT – 2h/2h 3. Analiza wąskich gardeł. Pomiar procesów w zakresie zarządzania zasobami ludzkimi: Pomiar przepływu kadr w organizacji – 2h/2h 4. Efektywność prowadzenia szkoleń lub ocen okresowych. Efektywność procesu rekrutacji i selekcji. Skuteczność wdrożonych systemów HR – 2h/2h Ćwiczenia 5. Wskaźniki i mierniki funkcji kadrowej: Budowanie KPI dla działu HR (w powiązaniu z ZPC). Zwrot z inwestycji w kapitał ludzki (HC ROI). Ekonomiczna wartość dodana (HCVA). Wskaźnik rentowności zasobów ludzkich (HCR) – 2h/2h Ćwiczenia 6. Podsumowanie zajęć. Prezentacja i ocena prac zaliczeniowych – 2h/2h				
Metody prowadzenia zajęć	Ćwiczenia interaktywne, analiza przypadku, zadania praktyczne, dyskusja, praca zespołowa i indywidualna			
Literatura obowiązkowa	1. Nowak M., Controlling personalny w przedsiębiorstwie, Wolters Kluwer, Warszawa, 2008 2. Nowak E. (red), Controlling w działalności przedsiębiorstwa, Polskie Wydawnictwo, Ekonomiczne, Warszawa, 2011			
Literatura uzupełniająca	1. Sierpińska M. (red) – Controlling funkcyjny w przedsiębiorstwie, Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2004			
Końcowa ocena wyników pracy studenta nad przedmiotem wymaga syntezy osiągniętych przez niego efektów				
3. Zadania i czas SAMODZIELNEJ pracy studenta				
Wyszczególnienie zadań	Liczba godzin		Punkty ECTS	
	st.	ns.	st.	ns.
Zadania o charakterze teoretycznym	12	12	0,5	0,5
Studiowanie literatury.	12	12	0,5	
Zadania kształtujące umiejętności praktyczne	1	1	0	0
Przygotowanie prezentacji z obszaru controllingu personalnego dla	1	1	0	0

wybranej organizacji (dobór wskaźników, procedura, częstotliwość monitorowania).				
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz. i pkt. ECTS	13	13	0,5	0,5
4. Sposoby weryfikacji i oceny efektów uczenia się osiągniętych przez studenta				
Symbol efektu uczenia się	Metody weryfikacji i oceny efektów uczenia się			
W_01	Aktywność studenta na zajęciach, udział w dyskusji, przygotowanie prezentacji, rozwiązywanie przykładów praktycznych			
U_01	Aktywność studenta na zajęciach, udział w dyskusji, przygotowanie prezentacji, rozwiązywanie przykładów praktycznych			
K_01	Obecność na zajęciach, dyskusja, aktywności studenta na zajęciach, udział w dyskusji, analiza przypadków, rozwiązywaniu przykładów praktycznych, praca w zespołach.			

Podstawowe kryteria oceny:

1. Aktywny udział w zajęciach;

2. Stworzenie i przedstawienie prezentacji na zadany temat.

Zadanie realizowane jest w zespołach. Ocenie podlega: interpretacja tematu, nawiązanie do zajęć, realność, kreatywność i estetyka wykonania.

Skala ocen:

91-100% - 5

81-90% - 4,5

71-80% - 4

61-70% - 3,5

51-60% - 3

50% i mniej – 2